Objetivo *Desenvolver o papel do líder educador*
Palavras-chave *Líder educador; Mudança; Aprendizagem*
Tempo estimado *8 minutos*

Humberto Arantes

Humberto Arantes
humberto@humbertoarantes.com.br

Você é um líder educador?

Willyans Coelho
Psicólogo e
Consultor de empresas

Você vai ler:

- O ambiente corporativo atual é extremamente competitivo e mutável.
- A equipe tem que apresentar capacidade constante de adaptação e inovação.
- É papel do líder fomentar a aprendizagem da equipe para enfrentar as mudanças.

Foi-se o tempo em que o papel das lideranças era apenas dirigir e controlar pessoas na realização de trabalhos rotineiros, perfeitamente adaptadas a um ambiente confortavelmente estável, sem qualquer questionamento ou mudança.

A inovação é favorecida por um ambiente de trabalho que estimula a descoberta.

Sabemos que o ambiente hoje não é mais estável, por isso, as tarefas não podem ser repetitivas. Hoje, não se pode atuar apenas com disciplina e controle para gerar aumentos na produção, é preciso também adaptação e inovação. Não adianta investir na pressão sobre as pessoas como forma de atingir uma melhor produtividade. A pressão é um fator importante a ser considerado, mas não pode ser utilizado como uma ação isolada. É preciso ir além.

Para melhorar os resultados, é preciso produzir com maior qualidade e menor custo. Para isso, é imprescindível que as pessoas estejam preparadas para lidar com o inusitado em suas diversas facetas: novos processos de produção, novas estruturas de hierarquia, novos desejos dos consumidores, novos mercados, novos níveis de concorrência, enfim, uma nova realidade a cada instante.

AMBIENTE ORGANIZACIONAL

ontem	hoje
Tarefas rotineiras	Adaptações constantes
Ambiente estável	Ambiente mutável
Baixa concorrência	Concorrência global
Foco no controle	Foco nos resultados
Disciplina	Inovação

É preciso que o líder conscientize sua equipe para esta realidade de mudanças constantes, de ameaças, de concorrência acirrada, de incertezas e da necessidade de buscar novas soluções a cada dia. A partir dessa conscientização, o líder deve oferecer as condições ideais para que a aprendizagem organizacional faça parte do cotidiano da empresa, favorecendo na sua equipe o surgimento de uma atitude de aprendizagem permanente, essencial para que haja por parte das pessoas o compromisso com a melhoria da qualidade de vida, dos produtos e dos serviços.

Deve-se deixar claro que o espírito de aprendiz é exigido do profissional comprometido com o futuro. Para alcançar a capacidade de antever oportunidades, é necessária a renovação através da aprendizagem contínua. Favorecer este meio aberto ao desenvolvimento de novos conhecimentos é o papel fundamental do novo líder: o líder educador.

Lembre-se:

- ✓ *O líder deve conscientizar sua equipe sobre as mudanças constantes no ambiente organizacional.*
- ✓ *A aprendizagem contínua é um instrumento essencial para enfrentar as mudanças corporativas.*
- ✓ *O líder deve oferecer as condições ideais para que a aprendizagem organizacional faça parte do cotidiano da empresa.*

E você...

- ❖ *Demonstra para sua equipe as mudanças que ocorrem no ambiente empresarial?*
- ❖ *Utiliza recursos que favoreçam a aprendizagem da sua equipe?*
- ❖ *Tem tirado o foco do controle e colocado nos resultados?*
- ❖ *Estimula a adaptação e a inovação nos diversos processos?*

É expressamente proibida qualquer reprodução sem autorização prévia por escrito.
© Todos os direitos reservados.
www.rh.com.br